

## CIRCOLARE DI STUDIO 14/2022

Taranto, 12 settembre 2022

SIGNORI CLIENTI

LORO SEDI

### Rapporto periodico biennale pari opportunità e certificazione di genere

Al via la rinnovata **comunicazione biennale sulle pari opportunità**. Il primo appuntamento con il **nuovo adempimento** sarà il prossimo **30 settembre**. Entro quella data dovrà essere inoltrato il rapporto relativo al biennio 2020-2021. A regime, il termine di trasmissione è confermato al 30 aprile dell'anno successivo alla scadenza di ciascun biennio.

L'obbligo dell'invio telematico del rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile scatta per le aziende pubbliche e private che occupano più di 50 dipendenti. Le imprese che hanno in forza un numero di dipendenti inferiori a 50 potranno volontariamente redigere ed inoltrare il documento che potrà essere utile qualora volessero dotarsi della **nuova certificazione sulla parità di genere**.

Il rapporto biennale, oltre a costituire un obbligo per le aziende con più di 50 dipendenti, ha assunto importanza nell'ambito degli obiettivi strategici del Pnrr in quanto rappresenta il primo step per qualsiasi azienda che intenda ottenere la certificazione di genere. Inoltre, le aziende tenute a redigere il rapporto, devono presentarne una copia in occasione della partecipazione ad appalti finanziati con risorse del Pnrr e del Piano nazionale per gli investimenti complementari. Le aziende non obbligate, ma con almeno 15 dipendenti, devono presentare una relazione analoga al rapporto.

La certificazione della parità di genere, rilasciata da individuati Enti accreditati, attesta le politiche e le misure concrete adottate dai datori di lavoro per ridurre il divario di genere in relazione alle opportunità di crescita in azienda, alla parità salariale

**Studio Natale Valdevies Toscano & Partners**

Piazza Alda Merini, 18 - 74121 Taranto – Tel. 099/7722212 - Fax 099/7728119

C.F. e P. IVA 02408940738

info@associatinv.it

www.associatinv.it

a parità di mansioni, alle politiche di gestione delle differenze di genere e alla tutela della maternità.

Con riferimento all'anno 2022 per le aziende private che siano in possesso della certificazione della parità di genere è previsto:

- un esonero dal versamento dei complessivi contributi previdenziali a carico del datore di lavoro in misura non superiore all'1%, nel limite di 50 milioni di euro;
- un punteggio premiale per la concessione di aiuti di stato e/o finanziamenti pubblici in generale;
- nei bandi di gara per l'acquisizione di servizi e forniture, il possesso di una certificazione di parità di genere dal punteggio più alto determinerà un miglior posizionamento in graduatoria.

Le aziende che per obbligo o volontariamente volessero trasmettere il rapporto biennale sulle pari opportunità sono invitate a contattare lo Studio entro il 16 settembre 2022 per info e costi della procedura.

Lo Studio è a disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento o informazione.

\* \* \*

Ricordiamo che la presente circolare informativa, così come le precedenti, è consultabile e scaricabile nella sezione "Archivio Circolari" del nostro sito [www.associatinv.it](http://www.associatinv.it)

Studio Natale Valdevies Toscano & Partners

**Studio Natale Valdevies Toscano & Partners**

Piazza Alda Merini, 18 - 74121 Taranto – Tel. 099/7722212 - Fax 099/7728119

C.F. e P. IVA 02408940738

info@associatinv.it

www.associatinv.it