

CIRCOLARE DI STUDIO 9/2024

Taranto, 6 novembre 2024

SIGNORI CLIENTI

LORO SEDI

BONUS NATALE 2024 PER I LAVORATORI DIPENDENTI¹

Gentile cliente, con la circolare n. 19/E del 10 ottobre 2024 sono state fornite le indicazioni in merito alla fruizione da parte dei lavoratori dipendenti del c.d. BONUS NATALE previsto dal Decreto Omnibus. La circolare spiega a chi spetta il beneficio, di importo fino a 100 euro, e le regole per ottenerlo in busta paga insieme alla tredicesima mensilità.

Il documento fornisce anche istruzioni ai datori di lavoro che erogano il *bonus*: l'importo dovrà essere parametrato ai giorni di lavoro, mentre non cambierà in base al tipo di contratto (a tempo determinato o indeterminato) o all'articolazione dell'orario di lavoro (*part-time* o *full time*).

In merito ai 3 requisiti necessari per i dipendenti che intendono richiedere il *bonus* (avere nel 2024 un reddito complessivo non superiore a 28.000 euro; avere sia il coniuge sia almeno un figlio fiscalmente a carico; avere "*capienza fiscale*", ovvero un'imposta lorda sui redditi di lavoro dipendente di importo superiore a quello della detrazione per lavoro dipendente, ex articolo 13, comma 1, Tuir), l'Agenzia delle entrate chiarisce che:

- relativamente al limite di 28.000 euro, non concorre al calcolo il reddito dell'abitazione principale e delle relative pertinenze;
- occorre avere il coniuge, non legalmente ed effettivamente separato, e almeno un figlio, anche se nato fuori del matrimonio, riconosciuto, adottivo o affidato, entrambi (coniuge e figlio) fiscalmente a carico. In presenza di un nucleo familiare monogenitoriale, il *bonus* è riconosciuto al dipendente con almeno un figlio fiscalmente a carico (per la definizione di nucleo monogenitoriale consultare la nota 2 in calce al modello di richiesta allegato alla circolare).

Il riconoscimento del *bonus* NON è automatico. Per ottenere il *bonus*, il lavoratore dipendente deve presentare al datore di lavoro una richiesta scritta in cui dichiara di averne diritto, indicando il codice fiscale del coniuge e dei figli fiscalmente a carico (o dei soli figli in caso di nucleo familiare monogenitoriale). In particolare, il dipendente è tenuto a comunicare tramite autocertificazione di possedere i requisiti di reddito e familiari previsti dalla norma.

Se nel 2024 il lavoratore ha svolto più attività di lavoro dipendente con datori diversi, egli deve presentare all'ultimo datore, ossia a colui che materialmente eroga il *bonus* con

Piazza Alda Merini 18
74121 Taranto Italy

info@associatinvt.it
www.associatinvt.it



la tredicesima mensilità, oltre alla dichiarazione sostitutiva, la documentazione necessaria riferita ai precedenti rapporti di lavoro, al fine del corretto calcolo del quantum spettante.

Inoltre, fermo restando il limite massimo di 100 euro, se il lavoratore ha più contratti di lavoro dipendente part time in essere, l'indennità è erogata dal sostituto d'imposta individuato dal lavoratore: a tal fine, quest'ultimo deve indicare nella dichiarazione sostitutiva tutti i dati necessari per la determinazione del bonus (redditi di lavoro dipendente e i giorni di lavoro prestati presso gli altri datori). **Si specifica che in presenza di più datori di lavoro, la richiesta del bonus dovrà pervenire esclusivamente ad un solo datore di lavoro.**

Il sostituto d'imposta riconoscerà l'indennità insieme alla tredicesima mensilità e potrà recuperare le somme sotto forma di credito da utilizzare in compensazione.

Si allega alla presente circolare il modulo di richiesta da far compilare ai dipendenti che vogliano richiedere il bonus.

Tutti i modelli di richiesta correttamente compilati, firmati e corredati di eventuali allegati dovranno pervenire allo Studio entro e non oltre il 30 novembre 2024 ai fini di una loro corretta analisi ed elaborazione.

Lo Studio è a disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento o informazione.

* * *

Ricordiamo che la presente circolare informativa, così come le precedenti, è consultabile e scaricabile nella sezione "Archivio Circolari" del nostro sito www.associatinvt.it

Studio Natale Valdevies Toscano & Partners

¹ Fonte Euroconference lavoro del 11/10/2024



Bonus 100 euro previsto dal D.L. 9 agosto 2024, n. 113

Premessa

L'articolo 2-bis del decreto-legge 9 agosto 2024, n. 113, convertito con modificazioni dalla legge 7 ottobre 2024, n. 143 ha previsto l'erogazione per l'anno 2024 di un'indennità di importo pari a 100 euro (bonus), rapportata al periodo di lavoro, a favore dei lavoratori dipendenti per i quali ricorrono congiuntamente le seguenti condizioni:

- il lavoratore ha un reddito complessivo non superiore a 28.000 euro nell'anno d'imposta 2024;
- il lavoratore ha il coniuge non legalmente ed effettivamente separato e almeno un figlio, anche se nato fuori del matrimonio, riconosciuto, adottivo o affidato, entrambi fiscalmente a carico ai sensi dell'art. 12, comma 2, del TUIR (nota 1), oppure, in alternativa, il lavoratore ha almeno un figlio fiscalmente a carico, in presenza di un nucleo familiare monogenitoriale, come individuato dall'art. 12 comma 1, lettera c) decimo periodo, del TUIR (nota 2);
- l'imposta lorda determinata sui redditi di lavoro dipendente deve essere superiore all'importo della detrazione spettante per la stessa tipologia reddituale (detrazione ai sensi dell'art. 13, comma 1, del TUIR) con riferimento all'anno d'imposta 2024.

Per beneficiare dell'indennità in esame, che sarà riconosciuta unitamente alla tredicesima mensilità, il lavoratore dipendente deve comunicare al proprio datore di lavoro la sussistenza dei requisiti reddituali e familiari, indicando il codice fiscale del coniuge e di un figlio fiscalmente a carico, oppure solo di un figlio a carico in caso di nucleo familiare monogenitoriale.

Nel caso di precedenti rapporti di lavoro dipendente svolti nel corso dell'anno 2024 con altri datori di lavoro è necessario presentare al proprio datore di lavoro le relative Certificazioni Uniche.

Dichiarazione resa ai sensi dell'articolo 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445

Preso atto di quanto indicato in premessa, il sottoscritto

	Cod. Fisc.:
--	-------------

in qualità di dipendente presso _____

dichiara:

- che il proprio reddito complessivo, nell'anno d'imposta 2024, non è superiore a 28.000 euro;
- di avere coniuge e almeno un figlio entrambi fiscalmente a carico (1) oppure, in alternativa, di avere almeno un figlio fiscalmente a carico in presenza di un nucleo familiare monogenitoriale (2).

A tal fine comunica i dati dei seguenti soggetti fiscalmente a carico:

Relazione di parentela	Cognome e nome	Codice fiscale
Coniuge (*)		
Figlio		

(*) in presenza di nucleo familiare monogenitoriale indicare solo il codice fiscale del figlio

Data

Firma

Note

- Si considerano fiscalmente a carico i familiari che possiedono un reddito complessivo non superiore a 2.840,51 euro, al lordo degli oneri deducibili. Per i figli di età non superiore a ventiquattro anni il limite di reddito complessivo è elevato a 4.000 euro.
- Un nucleo familiare c.d. monogenitoriale sussiste in presenza, alternativamente, delle seguenti tre situazioni: l'altro genitore è deceduto, l'altro genitore non ha riconosciuto il figlio nato fuori del matrimonio, il figlio è stato adottato da un solo genitore oppure è stato affidato o affiliato a un solo genitore (destinatario del bonus).