

CIRCOLARE DI STUDIO 3/2024

Taranto, 6 febbraio 2024

SIGNORI CLIENTI
LORO SEDI

ESONERO IVS INPS LAVORATRICI MADRI.

Come già anticipato con la ns Circolare di Studio 2/2024, per il triennio 2024 – 2026 alle lavoratrici madri di tre o più figli con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, ad esclusione dei rapporti di lavoro domestico, è riconosciuto un esonero del 100 per cento della quota dei contributi INPS a carico del lavoratore fino al mese di compimento del diciottesimo anno di età del figlio più piccolo, nel limite massimo annuo di 3.000 euro riparametrato su base mensile.

Tale esonero è riconosciuto, in via sperimentale per il solo anno 2024, anche alle lavoratrici madri di due figli con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, ad esclusione dei rapporti di lavoro domestico, fino al mese del compimento del decimo anno di età del figlio più piccolo.

Elenchiamo di seguito i dettagli forniti dall'INPS con la [circolare n. 27 del 31 gennaio 2024](#), così da fornire un quadro più chiaro del provvedimento.

1 CONDIZIONI DI SPETTANZA DELL'ESONERO IVS

L'esonero in questione, essendo destinato alle lavoratrici, non è soggetto a particolari requisiti in capo al datore di lavoro come nel caso di agevolazioni contributive che vanno a ridurre il peso dei contributi a carico dell'azienda.

Per quanto concerne invece le caratteristiche delle lavoratrici che vorranno richiedere tale esonero, riepiloghiamo quanto indicato dall'INPS:



- Possono accedere all'esonero in trattazione tutte le lavoratrici madri, dipendenti di datori di lavoro sia pubblici che privati, anche non imprenditori, ivi compresi quelli appartenenti al settore agricolo, con l'esclusione dei soli rapporti di lavoro domestico, **che abbiano in essere un rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato (sia part time che full time)**;
- spetta in favore delle lavoratrici che, nel periodo ricompreso dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026, soddisfino il requisito richiesto dalla citata disposizione, vale a dire risultino essere madri di tre figli o più figli, di cui il più piccolo abbia un'età inferiore a 18 anni;
- parimenti, per il solo anno 2024, l'esonero spetta in favore delle lavoratrici che risultino essere madri di due figli, di cui il più piccolo abbia un'età inferiore a 10 anni.

2 ASSETTO E MISURA DELL'ESONERO

L'esonero, come già anticipato, **è pari al 100% della contribuzione previdenziale a carico della lavoratrice, nel limite massimo di 3.000 euro annui, da riparametrare e applicare su base mensile.**

La soglia **massima** di esonero della contribuzione dovuta dalla lavoratrice, riferita al periodo di paga mensile è, pertanto, pari a 250 euro (€ 3.000/12).

Per i rapporti di lavoro instaurati o risolti nel corso del mese, detta soglia va riproporzionata nella misura di 8,06 euro (€ 250/31) per ogni giorno di fruizione dell'esonero contributivo.

Detto esonero non è cumulabile con l'esonero IVS del 6% o del 7% applicato già in automatico ai sensi del D.L. 48/2023.

Pertanto, la fruizione dell'esonero IVS per le lavoratrici madri sostituirà l'esonero IVS del 6% o del 7% già applicato.

3 ISTRUZIONI OPERATIVE



Per richiedere l'esonero, le lavoratrici pubbliche e private titolari di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato devono comunicare al loro datore di lavoro la volontà di avvalersi dello stesso, rendendo noti tutti i dati anagrafici dei figli necessari.

I datori di lavoro dovranno conseguentemente esporre tali dati nelle denunce retributive della lavoratrice, secondo le indicazioni dell'INPS.

NB: il riconoscimento di tale esonero non sarà automatico, ma avverrà esclusivamente previa comunicazione da parte della lavoratrice di tutti i dati necessari all'ottenimento dello stesso.

Si ribadisce, da ultimo, che l'esonero in argomento spetta a decorrere da gennaio 2024, laddove la madre in tale data sia già in possesso dei requisiti legittimanti.

Qualora la lavoratrice dovesse maturare i requisiti in corso d'anno, l'esonero spetterà dal momento in cui li avrà maturati.

Per agevolare le lavoratrici nella richiesta dell'esonero si fornisce in allegato un modello da stampare, compilare in tutti i suoi campi e fornire firmato al proprio datore di lavoro.

Lo Studio è a disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento o informazione.

* * *

Ricordiamo che la presente circolare informativa, così come le precedenti, è consultabile e scaricabile nella sezione "Archivio Circolari" del nostro sito

www.associatinv.it

Studio Natale Valdevies Toscano & Partners



Fac Simile comunicazione dati ai fini dell'applicazione dell'esonero a favore delle lavoratrici madri di cui all'art. 1, commi 180 – 182 della legge 30 dicembre 2023, n. 213

Spett.le (Azienda)

La sottoscritta _____, in forza presso la Vostra azienda dal _____ con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato dal _____, dichiara ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 di essere madre dei figli sottoindicati:

COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	CODICE FISCALE

In base alle informazioni riportate e ai dati forniti

DICHIARO

Di avere diritto alla fruizione dell'esonero a favore delle lavoratrici madri di cui all'art. 1, commi 180 – 182 della legge 30 dicembre 2023, n. 213, a partire dal __/__/____ e fino a tutto il __/__/____.

Luogo e data _____

Firma della Lavoratrice

SI RICHIEDE LA COMPILAZIONE DI TUTTI I CAMPI IN STAMPATELLO ED IN MANIERA LEGGIBILE